

The background of the slide is a photograph of an offshore service vessel (OSV) and several other smaller vessels on the ocean under a blue sky with scattered white clouds. The OSV is a large, yellow and black structure with a tall derrick, positioned on the left side of the frame. Other smaller vessels are visible in the distance across the horizon.

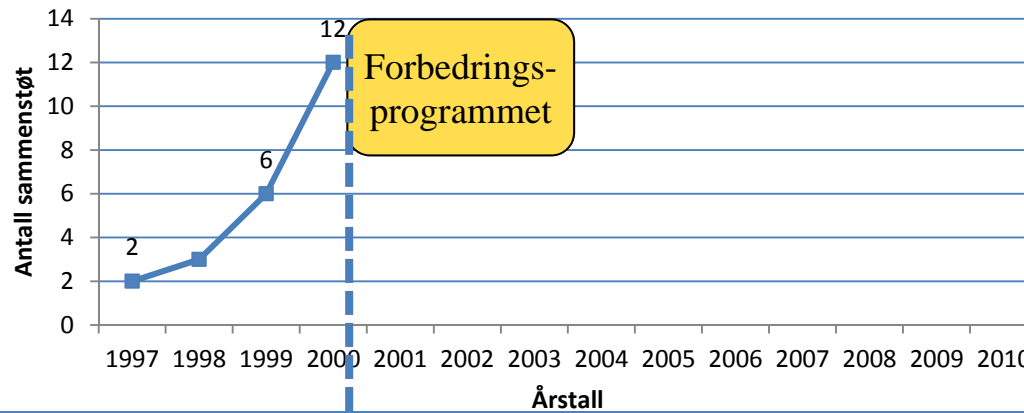
Hvordan skape og opprettholde gode sikkerhetsresultater over tid?

Et eksempel fra et utviklingsprogram for offshore servicefartøyer

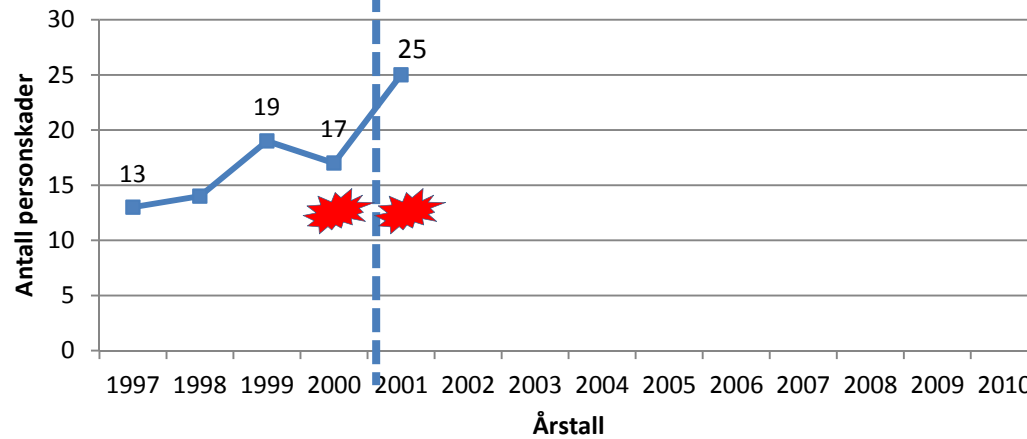
Rolf Bye og Trond Kongsvik
Studio Apertura, NTNU Samfunnsforskning AS

Forhistorien

Sammenstøt mellom fartøy og innretning



Personskader



Etablering av arenaer for sikkerhet

Sikkerhetsutvalg
logistikk

Anbefalinger

F&U-program

Undersøkelser, analyser
og utvikling av tiltak

Maritime
operasjoner

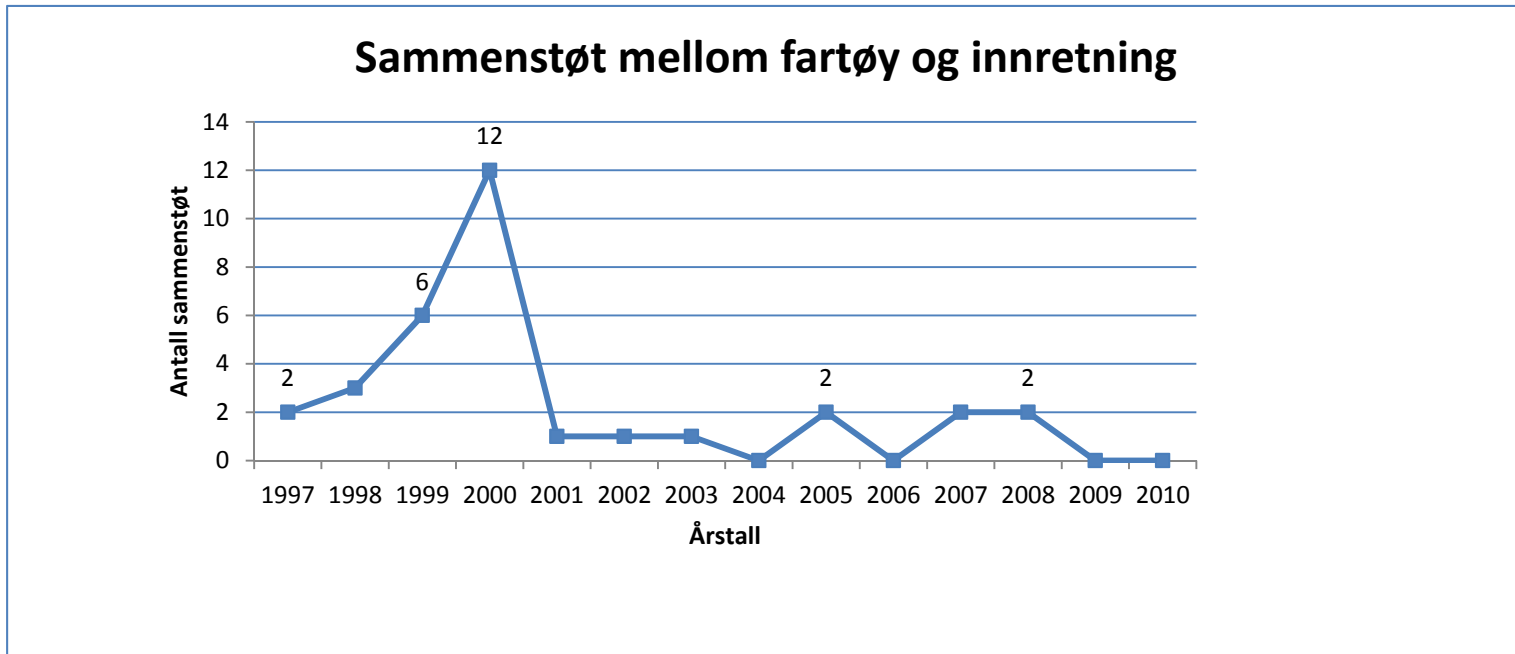
Kapteinformum

Forum for dialog,
informasjon, og idéer

Magasinet Poseidon

informasjon

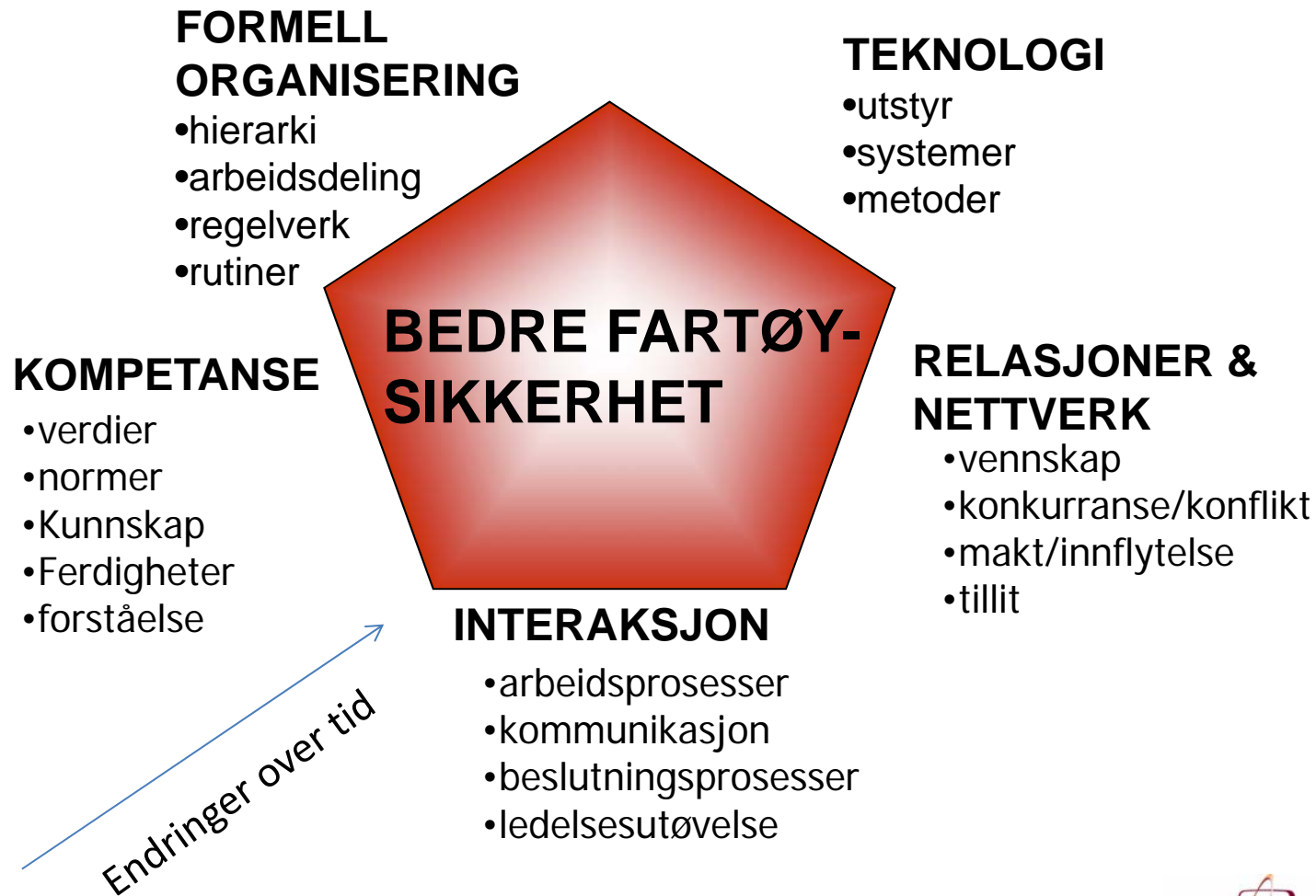
Sammenstøt



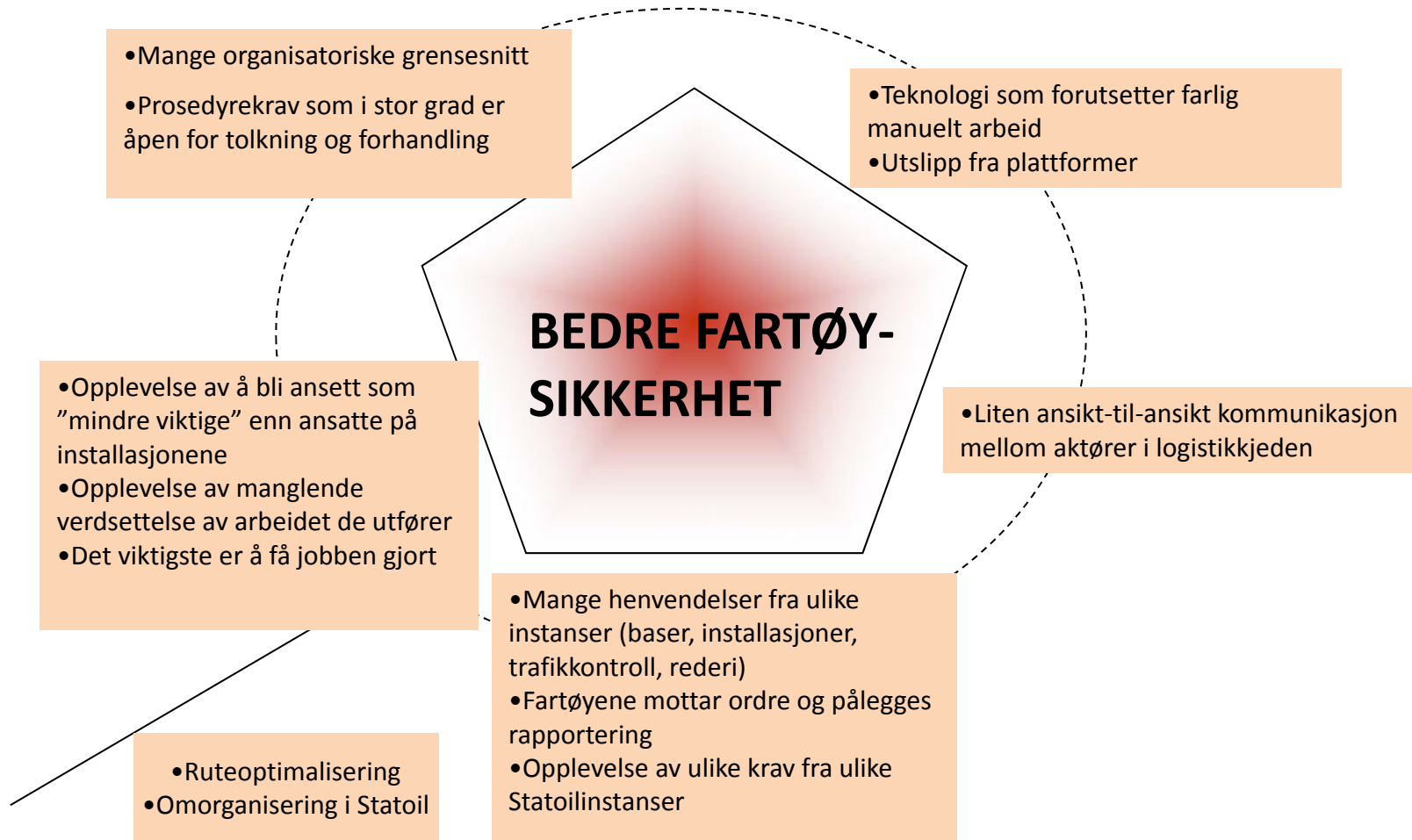
Fra individperspektiv til organisasjonsperspektiv

- Sikkerhet forstås som et **systemavhengig fenomen**, der individers atferd i vesentlig grad påvirkes av organisasjonsmessige forhold
- Sikkerhet er i de fleste tilfeller et spørsmål om **samhandling**. Som en konsekvens av dette fokuseres det på det som foregår mellom individer og hvordan individers atferd har konsekvenser for andre, direkte og indirekte
- Samhandling, så vel som individuell atferd, finner sted i en **kontekst der ulike faktorer** (fysiske, strukturelle, relasjonelle og kulturelle) **har betydning for sikkerheten**

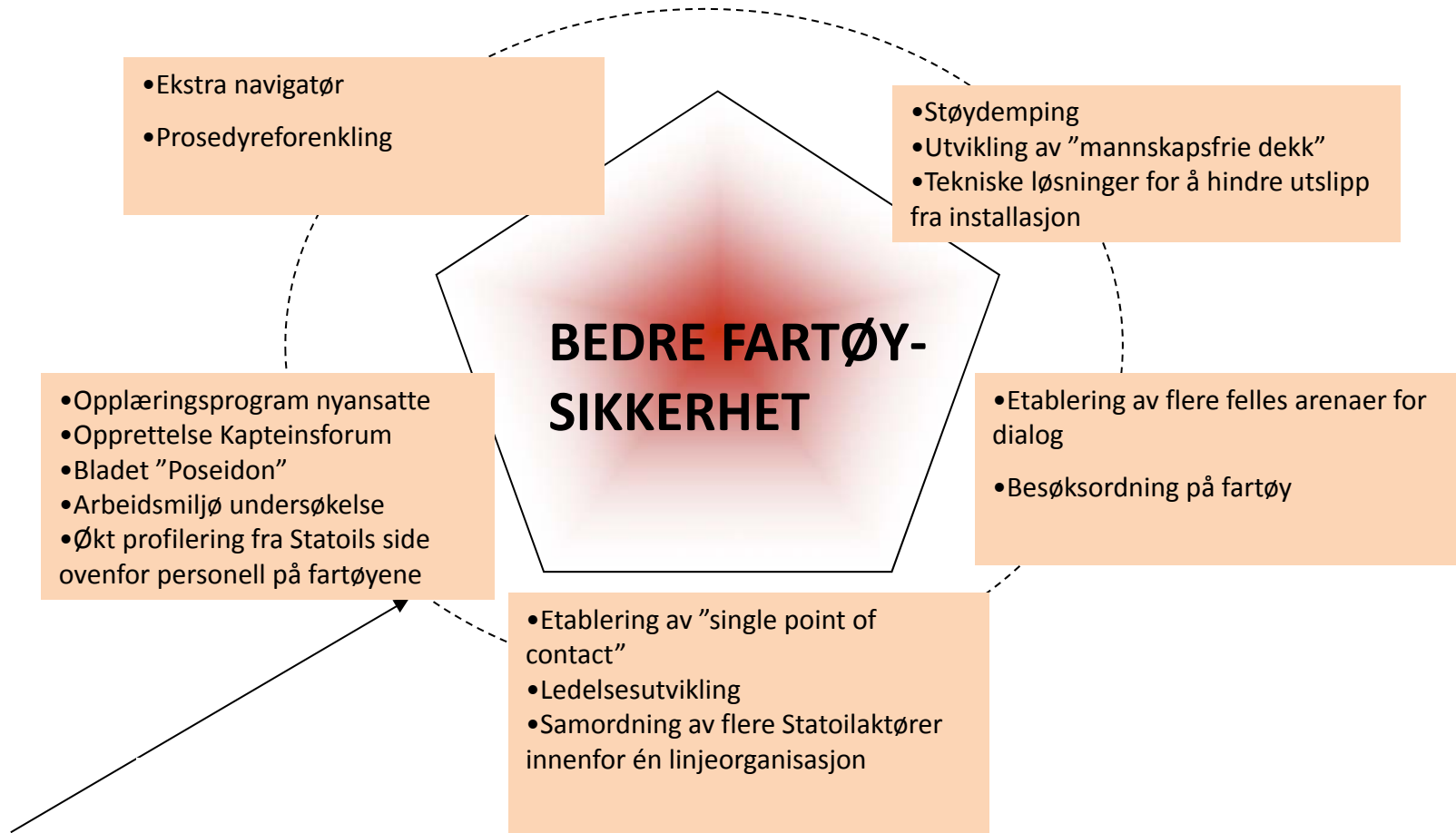
Grunnmodell i arbeidet: Helhet og gjensidige avhengigheter



Analyse



Tiltak



Noen konkrete aktiviteter de siste 10 årene

Samhandling

- SUL
- Kapteinforum
- Logistikkportalen
- Beste praksis kran og løft
- Beste praksis AHT
- Maskinsjefforum
- Verneombuds-konferanse
- Etc.

Regelverks-/praksisendringer

- Samarbeid OLF om retningslinjer
- Bidrag i NWEA
- Værkriterier
- Statoil Marin 'single point of contact'

Teknologiske forbedringer

- Nye tekniske spesifikasjoner
- Comfort class
- Teknisk redundans
- DP-systemer
- Nye løsninger AHT

Bemanning

- To navigatører på bro under innretning

Forsknings- og utredningsoppgaver

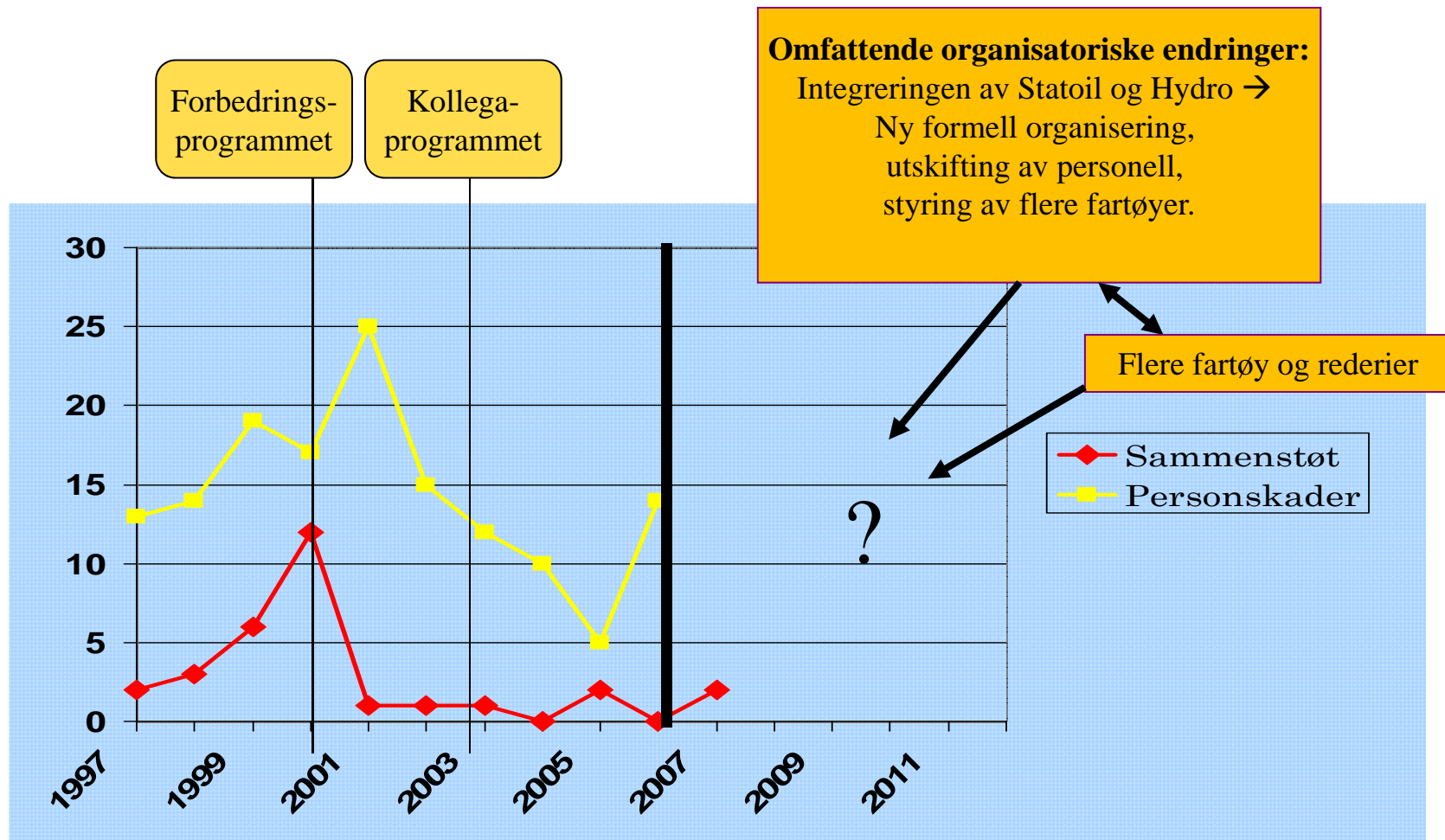
Utvalgte prosjekter - Studio Apertura

- Sikkerhets- og arbeidsmiljøundersøkelse (annet hvert år)
 - Dybdeanalyser Synergi
 - Beslutningsstøtteverktøy for tiltak
 - Informasjonsflyt mellom Statoil og offshorerederier
 - Bedre bruk av prosedyreverk
 - HMS-opplæring i videregående skole (maritime linjer)
 - Prosesskartlegginger
 - Kapteinsrollen og rammebetingelser for det å være sikkerhetsleder
 - Sikkerhetsutfordringer for båter på korttidskontrakt
 - Evaluering av 8-8-4-4-vaktordning
 - Ny om bord
 - Risikokommunikasjon
 - Vaktordningsstudie med Sintef Helse
- 5 mastergradsoppgaver, 2 PhD.-avhandlinger

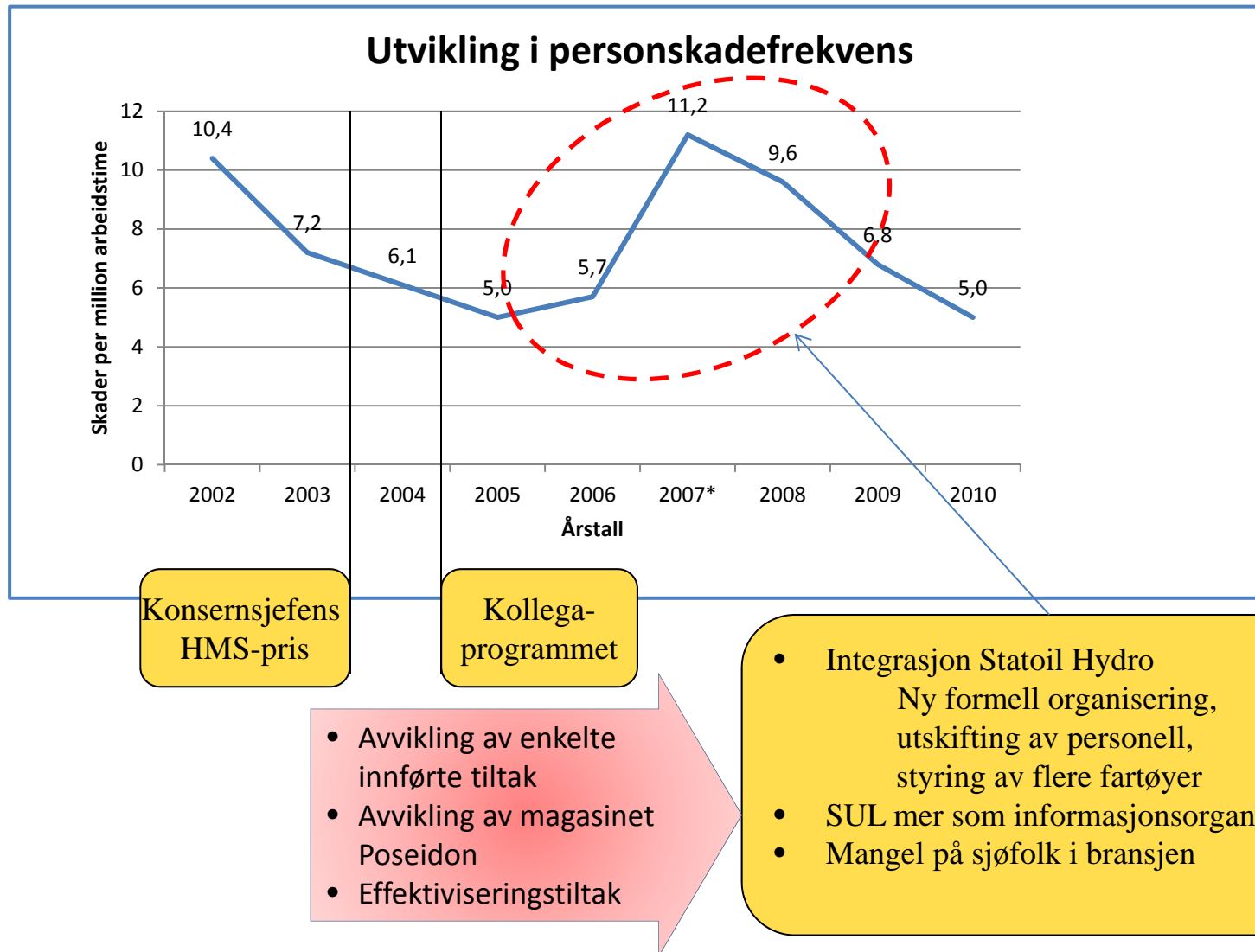
Personskadefrekvens



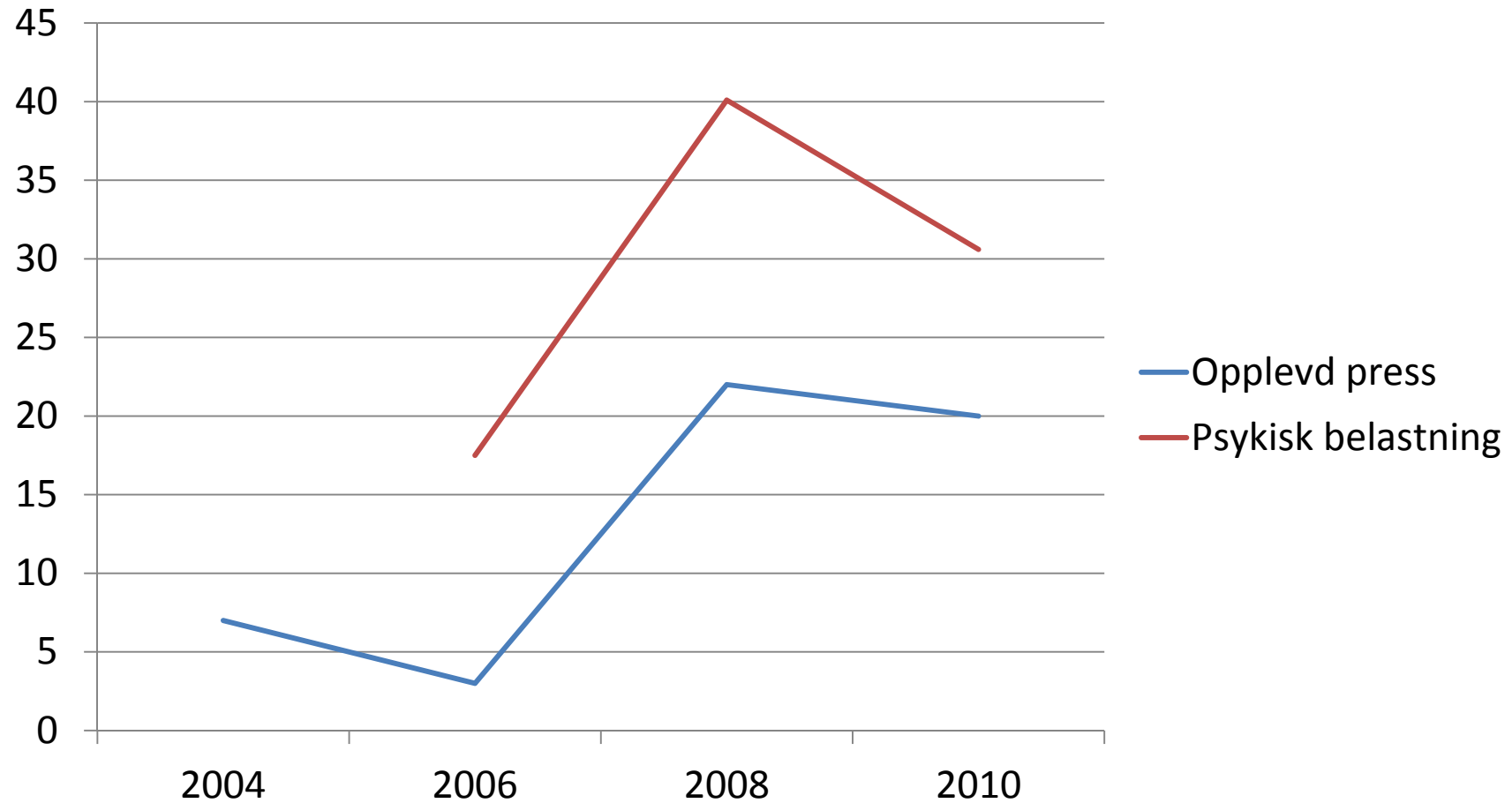
Utfordringer i sikkerhetsarbeidet



Personskadefrekvens

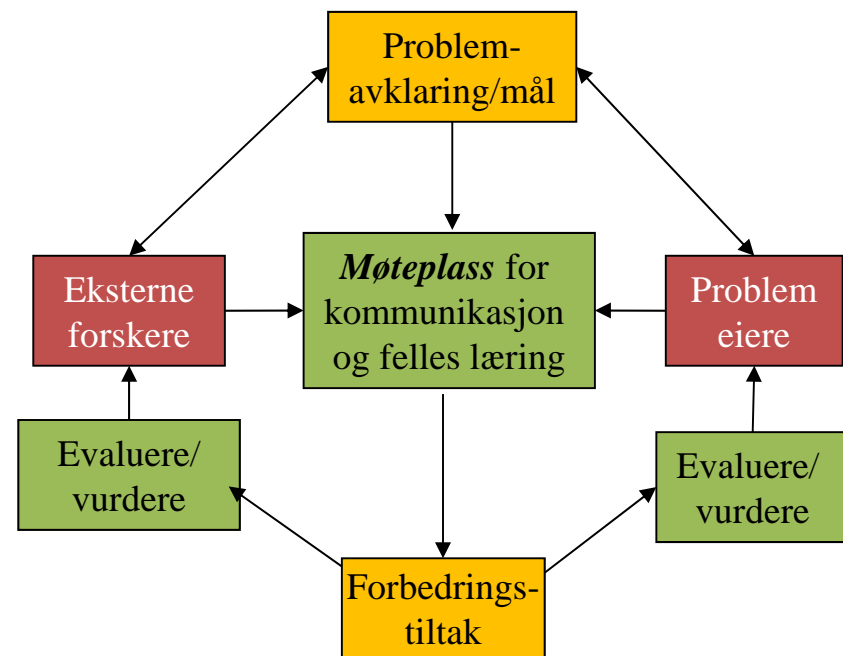


Opplevd press og psykisk belastning



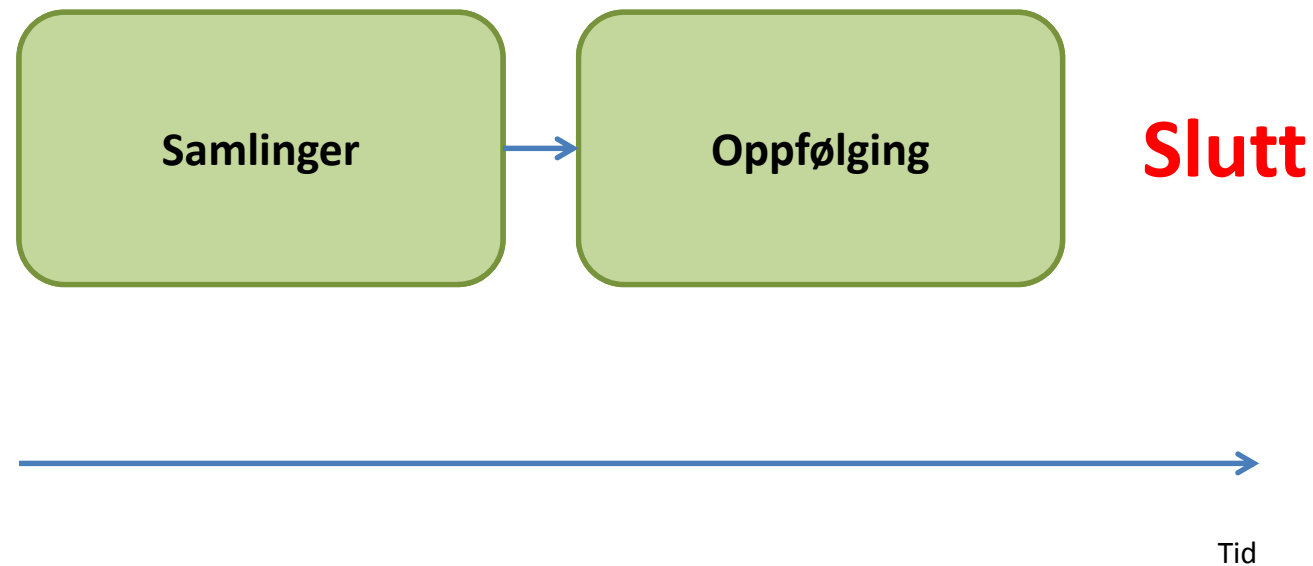
Kriterier som kan bidra til at man lykkes

- ✓ **Kontinuerlig, utforskende tilnærming**
Årsakene er ikke gitt, farebildet kan endres: Krever stadig jakt på nye farer og tiltak.
- ✓ **Langvarige og regelmessige tiltak**
Kapteinforum, SAMU - viktig for tillitsbygging. Integrert i den operative virksomheten.
- ✓ **Helhetlig tilnærming**
Aktiviteter på flere områder samtidig (teknologi, samhandling, regelverk etc. og i flere deler av logistikk-kjeden). System og samspill
- ✓ **Kulturell tilnærming**
Vektlagt å få innsikt i mannskapenes arbeidssituasjon og deres rammebetingelser
- ✓ **Samarbeid med de primære 'problemeierne'**
Bred involvering, tiltaksutforming i samarbeid med mannskap, rederi. Åpenhet og tillit.



Alternativ: Tidsavgrensede sikkerhetsprogrammer

Forhåndsdefinert
løsning:
Arbeidspraksis må
bli sikrere



Deltakelse i kollegaprogram

Har du vært med på Kollegaprogrammets todagers samling i Stavanger, eller på endags workshop?	Antall (n=)	Prosent
Todagers samling	169	21.3
Endags workshop	53	6.7
Begge samlinger	6	.8
Ingen av samlingene	565	71.2

Kriterier som kan bidra til at man lykkes

- ✓ **Kontinuerlig, utforskende tilnærming**
Årsakene er ikke gitt, farebildet kan endres: Krever stadig jakt på nye farer og tiltak.
- ✓ **Langvarige og regelmessige tiltak**
Kapteinforum, SAMU - viktig for tillitsbygging. Integrert i den operative virksomheten.
- ✓ **Helhetlig tilnærming**
Aktiviteter på flere områder samtidig (teknologi, samhandling, regelverk etc. og i flere deler av logistikk-kjeden). System og samspill
- ✓ **Kulturell tilnærming**
Vektlagt å få innsikt i mannskapenes arbeidssituasjon og deres rammebetingelser
- ✓ **Samarbeid med de primære 'problemeierne'**
Bred involvering, tiltaksutforming i samarbeid med mannskap, rederi. Åpenhet og tillit.

