



Jernbaneverket



Perspektiver på sikkerhet sett fra ledelsen i Jernbaneverket

Jernbanedirektør
Elisabeth Enger

Trondheim 10. oktober 2011

Jernbaneverket

- Tilbyr togselskapene i Norge et sikkert og effektivt transportsystem
- Planlegger, bygger ut, vedlikeholder og drifter jernbanenettet
- Fordeler sporkapasitet mellom de ulike togselskapene
- Styrer all trafikk på nettet
- Gir kundene informasjon om togtrafikken



Togselskaper med avtale om sportilgang pr. oktober 2011

- CargoLink AS
- CargoNet AS
- Flytoget AS
- Green Cargo AB
- Hector Rail AB
- Malmtrafikk AS
- NSB AS
- NSB Gjøvikbanen AS
- Peterson Rail AB
- Railcare Tåg AB
- SJ AB
- TX Logistik AB
- Togåkeriet i Bergslagen AB



Vår sikkerhetspolitikk

”Jernbaneverket arbeider systematisk for kontinuerlig forbedring av sikkerheten for å unngå skade på mennesker, miljø og materielle verdier”





Forutsetninger for endring

0. Felles bilde av hvor og hva vi er
1. Erkjennelse av behovet for endring
2. Felles bilde av hvor vi skal og hva vi skal være
3. Gå veien!



Erkjennelse av behov for endring

- Den erkjennelsen satt langt inne!
 - Man hadde akseptert organisasjonen som den var, også med de svakheter den hadde
 - Mange ”gode” forklaringer og mentale bilder av årsaken til situasjonen
- Erkjennelsen av behov for endring har kommet gradvis, men er fremdeles en utfordring
- At Veritas gjennom sin undersøkelse «speilet» sikkerhetskulturen vår var til stor nytte

Felles bilde av hvor vi skal

- Omfattende internt utviklingsarbeid hvor mange ble involvert og hvor vi i fellesskap definerte
 - Felles mål og strategier
 - Prinsipper for ledelse
 - Ønsket kultur
 - Verdier og etiske retningslinjer

Gå veien!

- Stor vekt på LEDELSE og LEDERE
- Omfattende ledertreningsprogram var et av de viktigste tiltakene for implementering
- Trening i å oppnå felles mål og skape ønsket kultur
- Balansere krav og støtte

Gå veien!

- Økt organisatorisk læring
- Forbedring av styringssystemet
- Konsekvenskultur og læringsamtaler
- Sikkerhetssamlinger for alle medarbeiderne første halvår 2011
- Bedret virksomhetsplanprosess og styrket resultatoppfølging

Ledererfaring

- Prioritering fra toppledelsen viktig
- Du må være "hel ved" og vise i praksis at du mener det du sier..
- Vær utholdende – når de andre begynner å bli slitne – trykk til på nytt!
- "Nei, dette går ikke over..."
- Oppfølging, oppfølging, oppfølging..
- Informasjon, involvering, inspirasjon
- SÅ FÅR VI DET TIL



Jernbaneverket

”Jernbaneverket arbeider systematisk for kontinuerlig forbedring av sikkerheten for å unngå skade på mennesker, miljø og materielle verdier”





Jernbaneverket

Takk for
oppmerksomheten!

